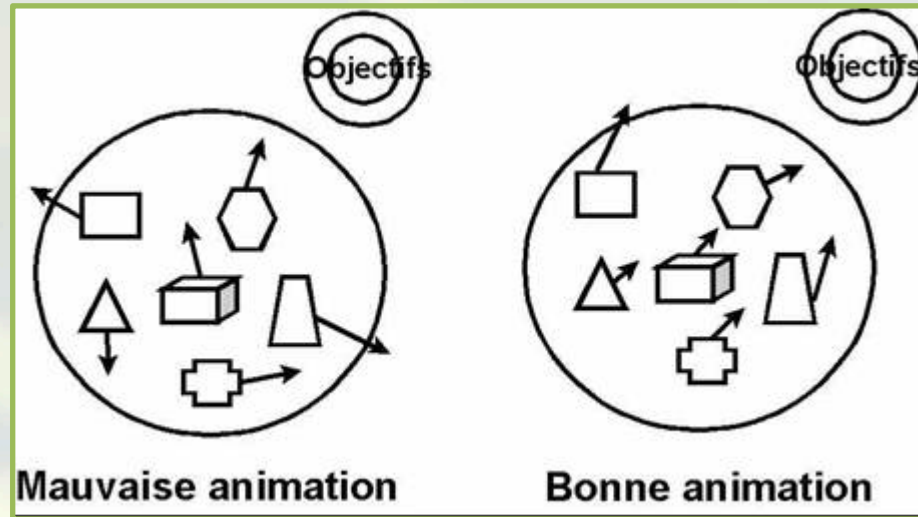


# POUVOIR & AUTORITE



$$E = E_s + E_o + E_h$$

- $E_s$  : efficacité stratégique
- $E_o$  : efficacité de la structure
- $E_h$  : efficacité des hommes

$$E = mc^2$$

$mc^2$  = motivation, compétence, culture

**Subjectif.** Le pouvoir n'existe que s'il est perçu comme tel. C'est "l'autre" qui confère le pouvoir.

**Une relation déséquilibrée.**  
Mais aucun des acteurs du pouvoir n'est totalement dépourvu de pouvoir.

Le pouvoir est...

**Non transitif.** A domine B, B domine C. A domine t-il C ?

**Relationnel.** Le pouvoir est une relation d'échange et de négociation

**Relatif.** Le pouvoir dépend de la situation des acteurs, des enjeux

# SOURCES ET FORMES DU POUVOIR

**Le capital**

**La compétence**

**La position dans la structure.  
Fonction occupée**

**La personnalité**

**Les incertitudes  
organisationnelles**

**Synthèse**

# POUVOIR

Il s'agit de savoir comment l'organisation va s'imposer, se faire accepter, réussir à impliquer les individus.

Auteur : ETZIONI distingue 3 types de pouvoir de l'organisation :

- 1. coercitif : utilisation de la contrainte**
- 2. rémunérateur : distribution de récompenses**
- 3. normatif : obtention de satisfactions morales**

A cela correspondent 3 modes d'implication des salariés :

- 1. aliénation (aucune adhésion à l'organisation mais de la crainte)**
- 2. calculateur (intérêt pécuniaire)**
- 3. morale (identification à l'organisation et à ses buts)**

En croisant on obtient la typologies des relations de pouvoirs dans les organisations.

	Alienateur	Calculateur	Morale
Coercitif	A	B	C
Rémunérateur	D	E	F
Normatif	G	H	I

# La répartition du pouvoir

Deux cas extrêmes :

1. Organisation totalement centralisée :  
**un seul pouvoir.**

2. Organisation totalement décentralisée :  
organisation a-centrée, cas du nuage  
d'oiseaux où chaque oiseau n'a aucun  
pouvoir ou.. tous les pouvoirs, chacun se  
déterminant sur les autres



# Gérer les contre pouvoirs

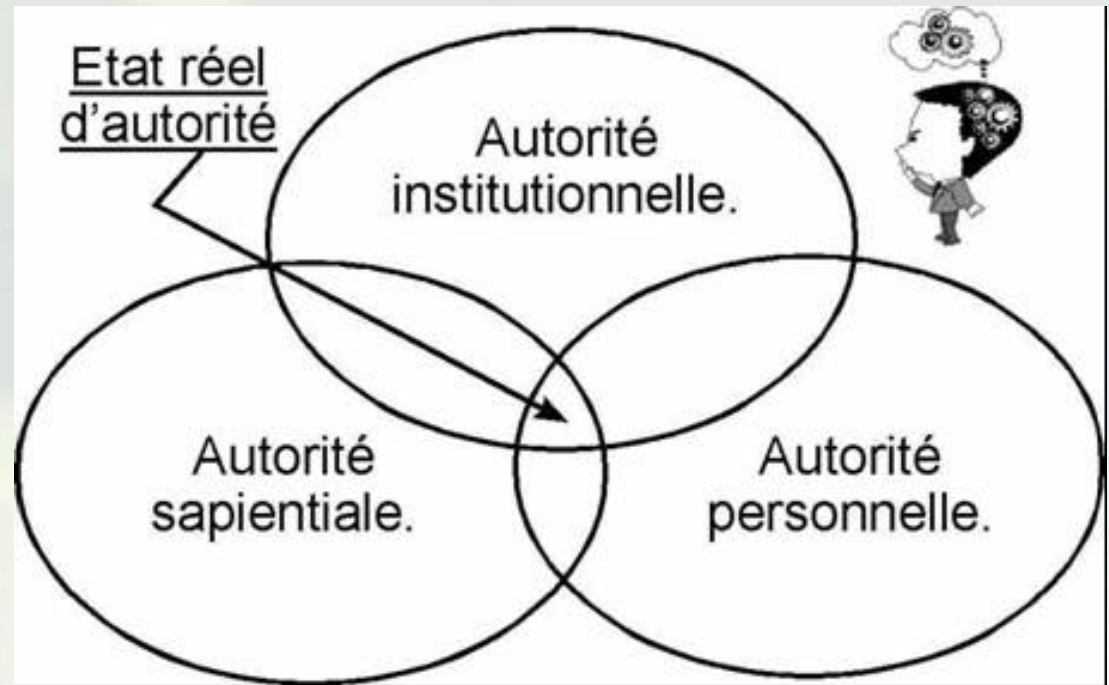
Chaque acteur utilise le pouvoir pour son propre intérêt, pour augmenter des gains. Le pouvoir est objet de convoitise

Chez chacun coexiste :

1. un pouvoir offensif (agir sur les autres)
2. un pouvoir défensif (se protéger des autres, conserver sa marge de manoeuvre)

# AUTORITE

Plusieurs types d'autorités :



Autorité institutionnelle	Résultant des statuts, du contrat de travail. Elle est extérieure à la personne, définie pour la tâche à accomplir.
Autorité sapientiale	Liée à la compétence. "Habilitation à être entendue en vertu de ses connaissances ou spécialités"
Autorité personnelle	Aptitude innée ou acquise à obtenir obéissance, équivalent au leader ship.