

**OBJECTIFS**

*Appréhender comment la GRH contribue à l'atteinte des objectifs stratégiques et au succès global de l'organisation.*

*Acquérir les compétences nécessaires pour attirer, sélectionner, et évaluer efficacement les talents dans un environnement technique.*

*Savoir identifier les besoins en formation et concevoir des programmes de développement pour soutenir la croissance professionnelle des employés et l'innovation organisationnelle.*

**PUBLIC**

*Aucun pré-requis*

**OUTILS PEDAGOGIQUES**

*Apports théorique et Mise en Situation  
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques*

**MISSION - CONSEIL**

Introduction à la Gestion des Ressources Humaines  
GRH et son importance dans les organisations techniques.

Défis Actuels en GRH  
Gestion de la diversité et inclusion dans les équipes techniques.  
Impact de la technologie sur la GRH : digitalisation, télétravail.

Fonctions RH  
Les rôles et responsabilités des professionnels de la GRH.  
Recrutement et Sélection  
Gestion de la Performance Formation et Développement)

Gestion des Carrières et Mobilité Interne  
Planification de carrière dans le secteur de l'ingénierie.  
Promotion interne et gestion de la succession.

Rémunération et Avantages Sociaux  
Systèmes de rémunération : salaires, primes, et récompenses.

Relations de Travail  
Gestion des relations entre employés et direction.  
Introduction au droit du travail et à la négociation collective.

Conclusion et Évaluation du Cours

**CONDITIONS DE LA PRESTATION**

DUREE : 2 jours (14h)

1000,00€ HT par jour, SOIT 2000,00€ HT

*groupe de 6 personnes maximum*