

**OBJECTIFS**

Appréhender comment la GRH contribue à l'atteinte des objectifs stratégiques et au succès global de l'organisation.

Acquérir les compétences nécessaires pour attirer, sélectionner, et évaluer efficacement les talents dans un environnement technique.

Savoir identifier les besoins en formation et concevoir des programmes de développement pour soutenir la croissance professionnelle des employés et l'innovation organisationnelle.

PUBLIC

Aucun pré-requis

OUTILS PEDAGOGIQUES

*Apports théorique et Mise en Situation
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques*

MISSION - CONSEIL

Introduction à la Gestion des Ressources Humaines
GRH et son importance dans les organisations techniques.

Défis Actuels en GRH

Gestion de la diversité et inclusion dans les équipes techniques.
Impact de la technologie sur la GRH : digitalisation, télétravail.

Fonctions RH

Les rôles et responsabilités des professionnels de la GRH.
Recrutement et Sélection
Gestion de la Performance Formation et Développement)

Gestion des Carrières et Mobilité Interne

Planification de carrière dans le secteur de l'ingénierie.
Promotion interne et gestion de la succession.

Rémunération et Avantages Sociaux

Systemes de rémunération : salaires, primes, et récompenses.

Relations de Travail

Gestion des relations entre employés et direction.
Introduction au droit du travail et à la négociation collective.

Conclusion et Évaluation du Cours**CONDITIONS DE LA PRESTATION**

DUREE : 2 jours (14h)

1000,00€ HT par jour, SOIT 2000,00€ HT

groupe de 6 personnes maximum